

Arbejdsmiljø

13/21134 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på socialområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 2021. Som det fremgår af oversigten i arbejdsulykkesstatistikken er der i 2021 registreret 69 arbejdsulykker på socialområdet, i 2020 var der registreret 60 arbejdsulykker, således en stigning på 9 arbejdsulykker når man sammenligner 2021 med 2020.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der vedlægges dagsordenen som bilag. Materialet består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for områdeudvalgene samt et fakta-ark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet.

Syge- og fraværssrapporten for 2021 viser, at det samlede sygefravær for socialområdet er steget med 1,9 procentpoint fra 5,2% i 2020 til 7,1 % i 2021. Det korte sygefravær var 2,2% i 2020 og det er 2,5% i 2021 således en stigning med 0,3 procentpoint. Det lange sygefravær er steget med 1,6 procentpoint fra 3,0 % i 2020 til 4,6 % i 2021.

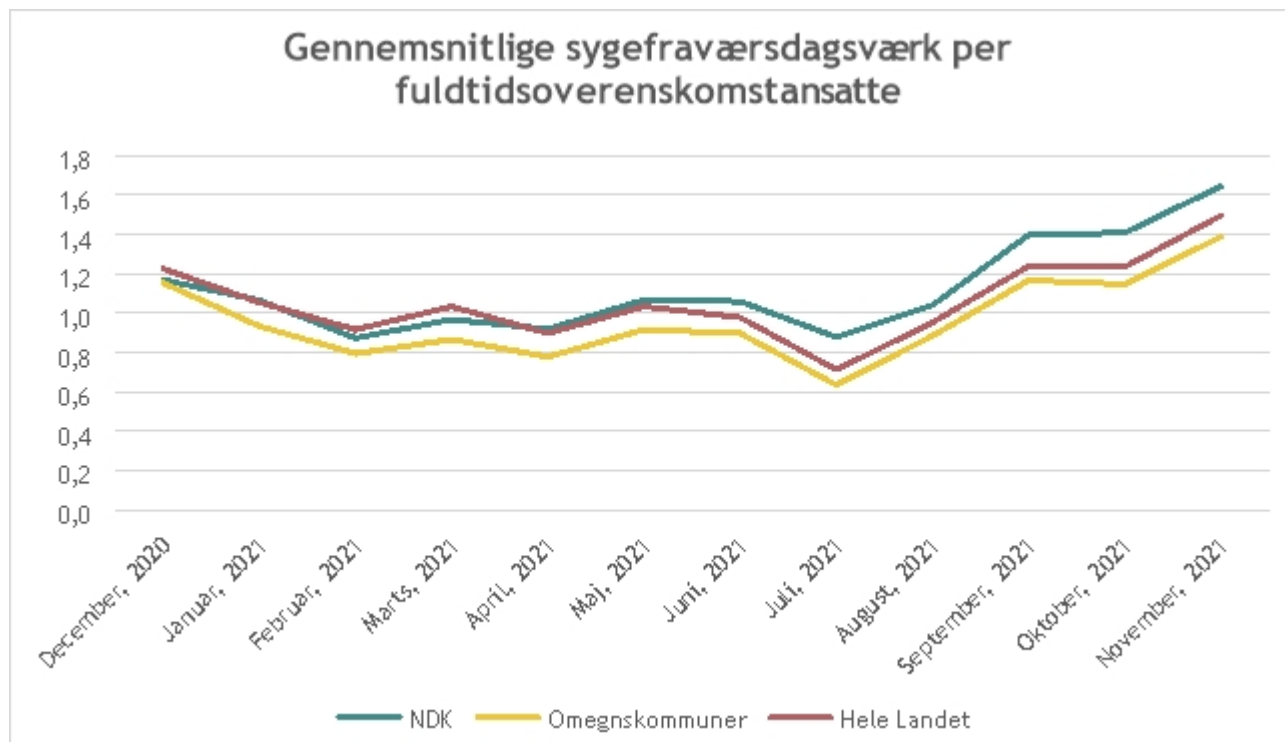
Sygefraværet i Norddjurs sammenholdt med landsgennemsnittet

For at sikre en konsistent og detaljeret fraværstatistik udarbejdes ovenstående efter en Norddjurs-model. For at holde vores sygefravær op mod landsgennemsnittet skal vi bruge data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). Da KRL indsamler på en lidt anden måde kan der være afvigelser i forhold til ovenstående data. Følgende fraværsdagsværk gælder overenskomstansatte fuldtidsmedarbejdere i perioden december 2020 til og med december 2021.

- 13,5 for Norddjurs Kommune

- 12,8 i gennemsnit for landets kommuner
- 11,6 i gennemsnit for vores omegnskommuner (Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus, Mariagerfjord)

Udviklingen i fraværsværk det seneste år frem til juni 2021 illustreres i nedenstående graf:



Grafen illustrerer, at Norddjurs generelt ligger højere end omegnskommunerne i gennemsnitlige fraværsværk pr fuldtidsoverenskomstansatte, og veksler lidt mellem at ligge over og under landsgennemsnittet. Dette understøttes af tallene ovenfor, hvor forskellen mellem Norddjurs og landsgennemsnittet er 0,7 dag pr. fuldtidsoverenskomstansatte set over en periode på et år.

Covid-19

Da Covid-19 ikke længere er anset for at være en samfundskritisk sygdom, er langt de fleste restriktioner ophævet, blandt andet er adgangen til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas ophørt. I organisationen tillempes beredskabet, så det afspejler de gældende restriktioner. Det vil ske smidigt og løbende og i forhold til den enkelte forvaltnings behov. Ligeledes udsendes kun informationsmail til organisationen vedrørende Covid-19, såfremt der sker noget ekstraordinært. Nedlukninger, krav og begrænsninger har fyldt i de seneste to år, og Covid-19 vil blive ved med at sætte sit præg på hverdagen i en rum tid endnu. Medarbejdere og borgere vil

fortsat blive ramt af smitte. Der vil stadig være opgaver, som vil være mere besværlige på grund af værnemidler og andre sikkerhedsforanstaltninger, og det er fortsat vigtigt at passe på både vores ledere, medarbejdere og borgere. De erfaringer og den lærdom, som pandemien har givet organisationen i forhold til både forebyggelse af smittespredning, nye og smartere arbejdsgange og mere fleksible måder at arbejde og samarbejde på, vil indgå i det kommende fokus på fremtidens arbejdsfællesskaber.

På sidste møde i områdeudvalget blev det besluttet, at udvalget ville stille skarpt på det lange sygefravær, med det formål blandt andet at undersøge årsagerne til det længerevarende sygefravær. I den forbindelse er der udarbejdet en statistik over langt sygefravær specificeret på: stillingskategori, ansættelsesområde. Denne er vedlagt dagsordenen som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at statistik over arbejdsulykker og fraværstatistik for 2021 samt den udarbejdede oversigt over stillingskategorier til langt sygefravær drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg socialområdet den 22-03-2022

Statistik over arbejdsulykker og fraværstatistik blev drøftet i områdeudvalget. Det korte sygefravær er steget men ses ikke som værende retvisende på grund af Covid 19 perioden.

Der var enighed i områdeudvalget om, at forskelligheden i hvornår man er syg og årsager hertil, hører til ude i de lokale LMU'er. Det er her der er størst mulighed for at agere på hvad man ser. Derfor besluttet det, at den udarbejdede statistik videresendes til de lokale LMU'er med en opfordring til at have fokus på det lange sygefravær.

Områderne er slidte, især dem der har haft med borgerne at gøre, efter at have gennemgået og stadig gennemgår Covid 19 perioden, der er træthed hele vejen rundt, og der er brug for en restitutionsperiode til at genfinde kræfterne.

Det stilles forslag om, at det lange sygefravær kunne være et punkt til den årlige arbejdsmiljødag. Det tages med som emne til den gruppe, som skal planlægge dagen.

Deadline for indsendelse af arbejdsmiljørapporterne er den 15. maj 2022, og der sendes en erindringsmail ud til alle om det.

Fraværende:

Tina Nicolajsen (FOA)

Jens Boe Christensen(AMR)

Afbud:

Hanne Helt Kevy(SL)

Anne Bryder Nielsen (SL)

Stine Sørensen(AC-DJØF)

Bilag:

1 -	Åben - Sygefravær og andet fravær 2021.pdf	(30189/22) (H)
3245581		
2 -	Åben - Arbejdsulykker 2021.pdf	(30190/22) (H)
3245582		
3 -	Åben - Dataark.pdf	(30204/22) (H)
3245597		
4 -	Åben - Socialområdet sygefravær og andet fravær fordelt på	(41814/22) (H)
3258814	stilling.pdf	